



李右婷 教授

兼任校務顧問

(O)03-592-7700 轉 2112

信箱 : miketina@ms5.hinet.net
; ittina@tust.edu.tw

學 經歷

大華科技大學 商企系 教授 兼代理校長
大華科技大學 商企系 教授 兼副校長
大華科技大學 商企系 教授 兼商管學院院長
大華技術學院 國貿系 教授 兼系主任
大華技術學院 國貿系 副教授 兼系主任
日本駒澤大學 商學研究所 碩士
日本駒澤大學 經濟學部商學系 學士
景騰實業股份有限公司 拓日代表
第一電阻電容器股份有限公司 國貿部 國貿助理

專長學科

人力資源管理
管理學
商用日文
商業談判
日本式經營管理
職能開發
會展管理

會員

日本勞務學會海外會員
日本經營哲學學會會員
日本經營行動學會會員
日本經營學會會員
中華創新與經營學會永久會員

新竹市人力資源管理協會永久會員
科技管理協會永久會員
台灣感性資訊學會永久會員

證 照

日語能力測驗一級檢定
日本經營指導士
TQC 日文打字檢定 56 字(95 年度)
LCCI 英語認證檢定(95 年度)
TQC 英文打字檢定 34 字(97 年度)
會議展覽專業人員初階認證(99 年度)
商務企畫初級能力檢定認證(100 年度)
商務企畫進階能力檢定認證(100 年度) A100175
觀光餐旅經營管理管理師 THMM 專業級/甲級(102) TDTCD-THMM-10200282
觀光餐旅服務管理管理師 THSMM 專業級/甲級(102) TDTCD-THSMM-10200203
觀光餐旅行銷管理管理師 THMMM 專業級/甲級(102) TDTCD-THMMM-10200306
觀光餐旅數位行銷管理師 THDMM 專業級/甲級(102) TDTCD-THDMM-10200371

社會服務

擔任新竹市人力資源管理協會 理事長
擔任中華企業創新與經營學會理事 理事長
擔任台灣感性資訊學會 候補監事 常務理事
擔任新竹縣影視文創產業推動小組委員
擔任新竹縣廉政會報委員
擔任產業人才投資方案-勞工在職進修計畫委員
擔任多元就業開發方案-諮詢輔導計畫 諮詢輔導委員
擔任就業市場與職業訓練供需調查委員
擔任青年職業訓練計畫專案彙管作業服務委員
擔任提升勞工自主學習計畫委員
中華民國職工福利發展協會 理事
擔任中華國際經貿研究學會第三屆後補理事
擔任東亞論壇季刊總編輯(94 年度-至今)
擔任國立新竹教育大研究所博士班口試委員
擔任南華大學企業管理研究所博士與碩士口試委員
擔任開南大學人力派遣研究中心與國企系碩士口試委員
擔任國立交通大學科技管理研究所博士班口試委員
擔任國立交通大學經營管理研究所碩士口試委員
擔任勞委會職訓局雙軌旗艦計畫評鑑委員

擔任勞委會職訓局泰山職訓中心評審委員
擔任東海大學企管系碩士班口試委員
擔任亞洲大學國企系碩士班口試委員
擔任職訓局產業人才投資方案補助辦理碩士學分課程(政大公企所教授
擔任 Applied Soft Computing 評審委員(95-102 年度)
擔任 International Journal of Operations Research (IJOR) 評審委員(96 年度)
擔任勞委會職訓局泰山職訓中心台德菁英計畫執行小組委員
擔任中華民國中小企業協會 94 職業訓練 e 護照評選委員(94 年)(『94 年度職業
訓練護照計畫彙整控管作業服務計畫』北區簡報評選會議-企業組 審查委員)
擔任行政院勞委會「95 職業訓練護照計畫」策略規劃會議委員

得獎

95 年全國社團競賽優等獎指導老師
96 學年度教學績優教師
96 年大華社團競賽優等獎指導老師
97 學年度勞委會泰山職訓中心計畫感謝狀
97 學年度教學績優教師
97 年大華社團競賽優等獎指導老師
98 學年度優良研究獎
98 年全國社團服務學習競賽 優等獎 指導老師
98 年大華社團競賽 優等獎 指導老師
98 學年度教學 績優教師
99 年大華社團競賽 優等獎 指導老師
99 年全國商品模擬展競賽 佳作獎指導老師
99 年第二屆海峽論壇 海峽兩岸大學生職業技能大賽暨創新成果展商務策劃三等獎指導老師
99 學年度 Expert Systems with Application 最佳論文獎排名 Top50 (2 篇)
100 年 2011 兩岸校暨國際貿易模擬展覽競賽 佳作獎 指導老師
100 年大華社團競賽 特優等 指導老師
100 年度大華 優良研究獎
101 年全國大專校院社團評鑑競賽日研社優等獎 指導老師
101 年大華社團競賽 網頁設計特優獎指導老師
101 年大華社團競賽 優等獎 指導老師
102 年全國大專校院社團評鑑競賽日研社優等獎 指導老師
102 年度大華科技大學產學合作優良研究獎
102 年度全校社團評鑑暨觀摩會學藝服務組 特優獎 指導老師
102 年國科會獎勵人員 傑出研究獎
103 年度全校社團評鑑暨觀摩會學藝服務組優等獎 指導老師

103 年國科會獎勵人員 傑出研究獎

研究成果目錄：論文及著述

期刊論文

Wu, W.W., Lan, L.W., & Lee, Y.T. 2013. Monitoring the public companies' rankings for investment decisions: Are they undervalued or overvalued? *The Business and Economics Research Journal*, 6(2), 257-272. (EconLit)

李右婷、吳偉文、曹中丞，2013，「大型節慶活動之成功要素與挑戰課題~以 2013 台灣燈會在新竹為例」，*東亞論壇季刊*，479(1)1-14。 (Influenced factors affecting festival success and challenge. *East-Asia Review* , 479(1)1-14。)

Wu, W.W., Lan, L.W., & Lee, Y.T. 2013. Factors hindering acceptance of using cloud services in university: A case study. *The Electronic Library*, 31(1), 84-98. (SSCI Impact Factor: 0.667)

Wu, W.W., Lan, L.W., & Lee, Y.T. 2013. Benchmarking hotel industry in a multi-period context with DEA approaches: A case study. *Benchmarking: an International Journal*. 20(2), 152-168.

Lan, L.W., Wu, W.W., & Lee, Y.T. 2013. On the decision structures and knowledge discovery for ANP modeling. *International Journal of Intelligence Science*. 3(1), 15-23.

吳偉文、李右婷，2012，「專業解說員之服務品質評估架構」，*東亞論壇季刊*，477(3)1-14。 (An evaluation framework for measuring the professional interpreter's service quality. *East-Asia Review* , 477(3)1-14。)

Lawrence W.L., Wu, W.W. & Lee, Y.T.(2012).Exploring an Objective Weighting System for Travel & Tourism. *Procedia - Social and Behavioral Sciences*, 57(9), 183-192.

Wu, W.W., Lan, L.W., & Lee, Y.T. 2012.10. Critiquing the World Economic Forum's concept of destination competitiveness: A further analysis *Tourism Management Perspectives*. *Tourism Management Perspectives*. 4, 198 – 206.

吳偉文、李右婷，2012.9.30，專業解說員之服務品質評估架構，*東亞論壇季刊*(*East-Asia Review*), 477(3),1-14。 (ISSN 1817-3675)

李右婷，2012.8.30，大華國際交流成效卓著，*教學成果專刊 No.10*, 66-67.

李右婷，2012.5.15，日本師徒制 從嚴謹與創新出發-提升品格教養 養成專精職業達人，*Talent*, 17(6), 16-19. (ISSN 2070323-6)

Wu, W.W., Lan, L.W., & Lee, Y.T. 2012.4. Exploring the critical pillars and causal relations within the NRI: An innovative approach. *European Journal of Operational Research*, 218(1), 230-238. (SSCI Impact Factor: 2.158)

Wu, W.W., Lan, L.W., & Lee, Y.T. 2012.3. Promoting Food Tourism with Kansei Cuisine Design. *Procedia - Social and Behavioral Sciences*,40(10), 609- 615.

吳偉文、李右婷，2011.12.31，建構企業導入內部雲方案之評估模式，*東亞論壇季刊* (*East-Asia Review*), 474(4),39-50。 (ISSN 1817-3675)

Wu, W.W., Lan, Lawrence W., Chen, Yow-Mow, Lee, Y.T., 2011.6, “Kansei Product Design for New Product Development-Duo-theme DEMATEL Approach” , International Journal of Kansei Information. 2(2), 61-70.(ISSN: 2218-399X)

李右婷 , 2011.03.31, 建構會議展覽管理師專業職能模型之研究,東亞論壇季刊 (East-Asia Review), 471(1),71-84 。 (ISSN 1817-3675)

Wu, W.W., Lan, Lawrence W., Lee, Y.T., 2011.3.6, “Exploring causal relationships and critical factors affecting a country’ s ICT global competitiveness” , Journal of Asia Pacific Business Innovation & Technology Management (AJBM). 1(1), 1-12.(ISSN: 2094-2257)

Wu, W.W., Lan, Lawrence W., Lee, Y.T., 2011.2, “Exploring decisive factors affecting an organization’ s SaaS adoption: A case study” , International Journal of Information Management, 31(6),556-563 (SCI Impact Factor:1.554) (ISSN: 0268-4012)

吳偉文, 李右婷 , 2010.12.30, 建構 GPS 地圖軟體工程師之職能模型,東亞論壇季刊 (East-Asia Review), 470(4), 103-114 。 (ISSN 1817-3675)

Wu, W.W., Lee, Y.T.*, Tseng, M.L., Chiang Y.H., 2010.7, Data mining for exploring hidden patterns between KM and its performance, Knowledge-Based SYSTEMS, 23(5), 397-401. (SCI Impact Factor: 0.924) (ISSN: 0950-7051) (KNOSYS-D-09-00040)

Lee, Y.T. 2010.6, “Exploring high-performers’ required competencies,” Expert Systems with Applications, 37(3), 434-439. (SCI Impact Factor: 2.908)

Wu, W.W., Lee, Y.T.* , 2010.3.30, Exploring important factors affecting the adoption strategies of cloud services using the rough set approach(運用粗糙集合理論探測影響雲端服務採用策略之重要因素),East-Asia Review (東亞論壇季刊), 468(2), 81-90。(ISSN 1817-3675)

吳偉文、李右婷 , 2009.12.30, 「會議展覽專業職能模型之建構」,東亞論壇季刊, 466(4),43-56。(Wu, W.W. 2009.9. Building competency models for MICE professionals, East-Asia Review, 465(4),) (ISSN 1817-3675)

李右婷 , 2009.6, 「日本職能標準制度之分析」, 訓練與研發季刊,5(1),36-42. (Training and Development,)

李右婷 , 2009.6, 「台湾のものづくりの特徴と人的資源管理の変化ーエイサー社の事例を中心に」, 月刊・経営労働,6 月號, 3-8. (Journal of Japan Institute of Management-Labour Science,)

Yu-Ting Lee, Wei-Wen Wu, Gwo-Hshiung Tzeng, 2008.12, An effective decision-making method using a combined QFD and ANP approach.WSEAS Transaction on Business and Economics, 5(12), 541-551. (EI31-545)(ISSN: 1109-9526)

Tseng, M.L., Wu, W.W., Lee, Y.T., Liao, C.H. 2008.12, “An explorative model of customers’ service quality perceptions for Leisure Farms in Taiwan” , WSEAS Transaction on Business and Economics, 5(12), 507-523. (EI No.31-294) (ISSN:

1109-9526)

李右婷，2008.12.30，「運用職能模型和約略集理論於能力發展」，東亞論壇季刊,462(4), 35-44。 (Lee, Y.T. 2008.6.30, Competency development using the competency model and the rough sets theory, East-Asia Review, 462(4), 35-44.(ISSN 1817-3675)

簡德金、李右婷，2008.11，企業福利政策之滿意決策模式-以新竹科學園區為例. 中華管理評論國際學報, 11(4), 1-22. (Web journal of Chinese Management Review) <http://cmr.ba.ouhk.edu.hk/cmr/index.htm>

李右婷 2008.7，日本版雙軌制對台灣台德菁英計畫應用之建議，台灣勞工雙月刊, 14, 90-98, 台灣:台北。(ISSN 1991158-0)

李右婷，2008.6.30，「建構全球運籌服務業優質人才職能評鑑平台」，東亞論壇季刊, 460(2), 57-68。 (Lee, Y.T. 2008.6.30, Developing the Competency Assessment Platform for Global Logistics and Trade Service Talents, East-Asia Review, 460(2), 57-68.(ISSN 1817-3675)

Lee, Y.T., 2008.5, Supply chain manager selection using a combined multiple intelligences theory and ANP approach.WSEAS Transaction on Business and Economics, 5(6), 351-360. (EI 30-944)(ISSN: 1109-9526)

李右婷 2008.5，運用 DEMATEL 探討台德菁英計畫之促進策略，技術及職業教育學報,2(1), 91-112, 台灣:台北。(Lee, Y.T. 2008.4, Promotional Strategies of the TGVTP Using the DEMATEL Method, Journal of Technological and Vocational Education, 2(1), 91-112)(ISSN 1812-3112)

Lee, Y.T., 2008.4,A Hybrid Approach for Exploring the Training Needs and Methods for Human Resource Development Staffs. WSEAS Transaction on Business and Economics. 5(5), 285-291 (EI 30-856)(ISSN: 1109-9526)

Huang, Y.F., Wu, W.W. & Lee, Y.T. 2008.2, Simplifying Essential Competencies for Taiwan Civil Servants Using the Rough Set Approach, Journal of the Operational Research Society. 59(2), 259-265. (Oxford: Feb 2008). (SSCI & SCI Impact Factor: 0.839). (ISSN 01605682)

李右婷，2007.12.30，「日本知識管理研究之新動向」，東亞論壇季刊, 458(4),37-50。 (Lee, Y.T. 2007.12.30, New Tendency Studied in Japanese Knowledge Management, East-Asia Review, 458(4), 37-50)(ISSN 1817-3675)

Lee, Y.T. 2007.12.31, Designing a Favorable Method for Developing Manager Competency Models, Management Sciences Research, 2(1), 169-176. Taiwan: JiaYi

李右婷，2007.9，「外から見た日本企業のナレッジ・マネジメント研究の動き－東海部会研究の事例をもとに－」，日本經營哲學, 4(1):63-68. (A Foreigner's View on New Tendency Studied in Japanese Knowledge Managements, Journal of Management Philosophy, 4(1):63-68)

李右婷，2007.6.30，「日本成果主義之轉向」，東亞論壇季刊, 456(2),93-104。 (Lee,

Y.T. 2007.6.30, Transformation of Japan's Principles of Management-By-Results, East-Asia Review, 456(2), 93-104)(ISSN 1817-3675)

Wu, W.W., Lee, Y.T. 2007.4, "Selecting Knowledge Management Strategies by Using the Analytic Network Process," Expert Systems with Applications, 32(3), 841-847 (SCI Impact Factor: 2.596)

Wu, W.W. & Lee, Y.T. 2007.2, "Developing global managers' competencies using the fuzzy DEMATEL method," Expert Systems with Applications, 32(2), 499-507. (SCI Impact Factor:2.596)

李右婷，2006.12.30, 「日本科技政策與人才培育之方向和特色」,東亞論壇季刊,454(4), 39-58。(Lee, Y.T. 2006.12.30, Exploring the Trendency of Japan's Scientific Policy and Training Program, East-Asia Review, 454 (4), 39-58)(ISSN 1817-3675) (國科會計畫：94-2413-H-134-005)

李右婷，2006.6.30, 「日本的科技政策與人才培育」,東亞論壇季刊, 452(2),34-42。(Lee, Y.T. 2006.6.30, Japan's Scientific and Technological Policy and Talent Development Tactics, East-Asia Review, 452 (2) ,34-42)(ISSN 1817-3675) (國科會計畫：94-2413- H-134-005)

Lee, Y.T., Wu, W.W., 2006.3 "Exploring the Training Needs and Methods for HRD Staffs," Japan Journal of Human Resource Management, 8(1), 14-25, Japan:Tokyo. (日本勞務學會誌)

黃一峰,李右婷,2006.2, 「基層公務人員憂鬱程度之實證研究」,人事月刊, 42(2),5-15.N.246 (Huang, Y.F. & Lee, Y.T., 2006, ,Human Resource Management, 42(2),5-15.N.246)

黃一峰,李右婷,2006.1, 「高級行政主管遴用制度之探討」,考銓季刊, 45: 43-60. (Huang, Y.F. & Lee, Y.T., 2006, A Study of Selection System for Higher Civil Service,Examination & Personnel Quarterly, 45: 43-60)

李右婷，2005.12, 「日本式職能模型之特色與發展趨勢」,東亞論壇季刊, 450(2), 65-80。(Lee, Y.T. 2005.12, The characteristic and development trend of Japanese-Style Competency Model, East-Asia Review, 450 (2):65-80)(ISSN 1817- 3675)

李右婷,2005.8, 「ハイテク企業のコンピテンシーモデル開発戦略の評価」,日本經營哲學, 2(1): 108-114 (Evaluating strategies of competency models development for high-tech companies, Journal of Management Philosophy, 2(1): 108-114)

Wu, Wei-Wen; Lee, Yu-Ting, and Tzeng, Gwo-Hshiung, (2005) "Simplifying the Manager Competency Model by Using the Rough Set Approach", in: Rough Sets, Fuzzy Sets, Data Mining, and Guanular Computing, by Dominik Slezak, JingTao Yao, James F. Peters, Wojciech Ziarko, Xiaohua Hu (Eds.), LNAI 3642 (Part II), pp.484-495. (SCI Impact Factor: 0.251)

黃一峰,李右婷,2005.4, 「全球化與文官考選技術之探討: 以「團體討論」口試法

為例」,考銓季刊, 42, 44-56. (Huang, Y.F. & Lee, Y.T., 2005, Globalization and Civil Service Recruitment and Selection Strategy: An introduction to the Leaderless Group Discussion, Examination & Personnel Quarterly, 42, 44-56.)

李右婷,2004.7,「多角的視点につコンピテンシーモデルの構築」,日本經營哲學,1(1):114-117。(A multi-perspective approach for the construction of competency models, Journal of Management Philosophy. Volume. 1)

李右婷,2004.7,「Fuzzy MCDM を用いたコンピテンシーモデルの構築」,日本經營行動年報, 13(1):74-80。(Fuzzy MCDM for Constructing Competency Models. The Annals of Japan Academy of Management. Volume. 13)

李右婷,2004.1,「コンピテンシーベースの業績評価モデルの構築 -S 企業における営業マンのケース分析を中心に」,日本勞務學會誌, 6(1):23-35. (Constructing the Competency-Based Performance Appraisal Model: A Case Study of Sales Performance in S-Company, Japan Journal of Human Resource Management, 6(1):23-35)

李右婷,2002.9.9,「運用「溝通精靈模式」創造國際競爭優勢」,勞務管理, 1:44-64.

李右婷,2002.8,「台灣企業におけるコンピテンシー・マネジメントの現状と課題」,日本經營哲學論集,18:61-65。(A Study on Competency Management in Taiwan Enterprise, Japan Academy of Management Philosophy . 18:61-65.)

李右婷,2001.12,「日本人才派遣業發展之考察」,產業金融季刊,113:100-109. (Investigation of development of Japanese temporary staffing agency. Industries and Finance Quarterly, 113: 100-109)

李右婷,2001.7,「優良企業網站人力資訊之要件探討」,ITIS 產業論壇, 3(1):267-278。(Requirements for the Human Resource Information of Excellent Business Sites, Industry Forum, 3(1):267-278.)

李右婷,2001.8,「企業ウェブページにおける人的情報の国際比較—日台米の優良企業 Top5 を中心として—」,日本勞務學會誌, 3(2):34-42. (The International Comparison on the Human Resources in Enterprise Web Site –Take Top 5 Enterprise in Japan, Taiwan and USA–, Japan Journal of Human Resource Management, 3(2):34-42.)

李右婷,2000.7,「新日本式經營的探索與展望」,ITIS 產業論壇, 2(1):1-5.

李右婷,2000.5,「e 時代人力網站發展新趨勢」,大華學報, 16:17-24.'

李右婷,1999.5,「日本雇用系統的變革」,大華學報, 15:389-398.

李右婷,1998.5,「日本型經營システムの利用可能性」の再レビュー,大華學報, 14:389-398.

李右婷,1997.2,「日本六大企業集團的興起與發展」,大華學報, 13:405-414.

吳偉文、李右婷 1996.2,「台灣照明企業之經營分析—以中國電器公司的成長策略為主」,大華學報, 12(18):1-16。

研討會論文

Lan, W.W., Wu, W.W., Lee, Y.T., Wen, C.H., 2013.6.14 「Exploring core business attributes from best practices of tourist hotels in Taiwan」, 2013 第 14 屆兩岸經貿暨觀光研討會:新竹,1-14. (2013 International Conference on Cross-Strait Economy & Trade and Tourism)(ISBN 978-986-6491-47-4)

Lan, W.W., Wu, W.W., Lee, Y.T., 2013.1.20-22, “Measuring Efficiency and Effectiveness Sustainability of Taiwan’s International Tourist Hotels”, 2013 The 10th International Conference on Asia Pacific Business Innovation and Technology Management: Taipei.,1-7. (Proceeding ISBN : 978-971-94544-0-3; Proceedings ISSN: 2094-506X)

李右婷, 2012.10.13, 大學與地域共生-以新竹燈會為例, 日本星城大學 10 周年慶專刊, 10-20.

Wu, W.W., Lan, W.W., Lee, Y.T., 2012.7.23-25, “Exploring an objective weighting system for pillars to measure the travel and tourism global competitiveness”, 2012 International Conference on Asia Pacific Business Innovation and Technology Management: 57(9), 183-192, Indonesia. (Proceeding ISBN : 978-971-94544-0-3; Proceedings ISSN: 2094-506X)

李右婷、吳偉文, 2012.6.6 「探測影響感性反應與態度之關鍵的感性刺激-以團體套裝旅遊為例」, 2012 第 13 屆兩岸經貿暨管理研討會:新竹,169-176. (2012 International Conference on Cross-Strait Economy & Trade Management)(ISBN978-986-6491-18-4) (證書:貿字第 10106080001) (計劃編號: TH-100-專研-IT-07)

Wei-Wen Wu, Lawrence W. Lan, Yow-Mow Chen, Yu-Ting Lee, 2011.6.8 “Kansei Product design for New Product Development: Duo-theme DEMATEL Approach”, 2011 感性工學研討會論文集,43-50. (2011 Kansei Engineering Conference)(978-986-86823-2-0)

吳偉文、李右婷, 2011.6.8 「建構多角度資料探勘與加值系統」, 2011 第 12 屆兩岸經貿暨管理研討會:新竹,227-234. (2011 International Conference on Cross-Strait Economy & Trade Management)(ISBN978-986-6491-30-6) (證書:貿字第 10006080001) (計劃編號: TH-99-專研-IT-07)

Wu, W.W., Lan, W.W., Lee, Y.T., 2011.1.23-25, “Factors Affecting the Global Competitiveness of Information and Communication Technologies” , 2011 International Conference on Asia Pacific Business Innovation and Technology Management: Indonesia. (Proceeding ISBN : 978-971-94544-0-3; Proceedings ISSN: 2094-506X)

李右婷、吳偉文, 2010.11.12 「建構向量地圖設計師之職能模型」, 2010 服務科技人才培育研討會論文集:新竹,113-118.(2010 Human Resources Cultivation and Exchange Program for Building Competency of Services Technology)(計劃編號: TH-98 專研-IT-08) (ISBN: 978-986-84302-8-0)

成之約、李右婷、方凱弘, 2010.10.6「因應天然災害，協助災區勞工重返勞動市場之政策研究」, 台灣公共治理研究中心 99 年度研討會:台北,(2010 International Conference on Cross-Strait Economy & Trade Management) (計劃編號: RDEC-TPG-099-001)

Lee, Y.T., 2010.7.25-27, “A Satisfaction Survey of TGVTP Graduates Using Importance-Satisfaction Analysis”, 2010 International Conference on Asia Pacific Business Innovation and Technology Management: Beijing China. (Proceeding ISBN : 978-971-94544-0-3; Proceedings ISSN: 2094-506X)

李右婷、吳偉文,, 2010.6.9「日本因應天然災害的就業協助政策之初探」,2010 第 11 屆兩岸經貿暨管理研討會:新竹,(2010 International Conference on Cross-Strait Economy & Trade Management)(ISBN978-986-6491-18-4) (證書:貿字第 9906090001) (計劃編號: RDEC-TPG-099-001)

吳偉文、李右婷, 2010.6.9「日本防災體系建構與發展之研究」,2010 第 11 屆兩岸經貿暨管理研討會:新竹,(2010 International Conference on Cross-Strait Economy & Trade Management)(ISBN978-986-6491-18-4) (證書:貿字第 9906090002) (計劃編號: RDEC-TPG-099-001)

Wu, W.W., Lee, Y.T., 2010.1.24-26, “Using PLS Path Modeling for the TGVTP Satisfaction Analysis” , 2010 International Conference on Asia Pacific Business Innovation and Technology Management: Microtel Mactan, Cebu, Philippines,, (Proceeding ISBN : 978-971-94544-0-3)

李右婷, 2009.11.6「台湾の産学連携と人材育成について」, 東アジアの産学連携と人材育成シンポジウム、1-8。日本：名古屋(星城大學)。

李右婷、吳偉文, 2009.10.12「台德菁英計畫訓練成效指標之建構與評估」,2009 國際商務經營人才培育國際研討:新竹,1-12。(Building Training Performance Indicators of Tai-Ger Vocational Training Project, 2008 Conference on Industry-Academia Cooperation of International Business Management, Taiwan) (ISBN 978-986-6491-05-4) (行政院勞委會職訓局泰山職訓中心計畫編號: TH-97-公-IT-01)

李右婷, 2009.6.10「會展人員職能開發之研究」,2009 第十屆兩岸經貿暨管理研討會:新竹,613-620.(Research of MICE HR Competency Development, 2009 International Conference on Cross-Strait Economy & Trade Management) (ISBN978-986-6491-05-4) (證書:貿字第 9706110002) (計劃編號: TH-97-專研-IT-05)

李右婷、黃筱茹、胡鈺佳、歐依萍、陳怡玲, 2009.6.10「3C 產業中階經理人員職能之研究」,2009 第十屆兩岸經貿暨管理研討會:新竹,707-720.(2009 International Conference on Cross-Strait Economy & Trade Management) (ISBN) (證書:貿字第 9706110002) (ISBN 978-986-6491-05-4) (專題指導成果)

李右婷、余玟慧、陳盈妤、吳韻茹, 2009.6.10「中小企業接班人職能之研究—以貿易業為例」,2009 第十屆兩岸經貿暨管理研討會:新竹,685-696.(2009

International Conference on Cross-Strait Economy & Trade Management) (證書:貿字第 9706110002) (專題指導成果) (ISBN 978-986-6491-05-4)

李右婷, 2008.11.7 「建構以職能為基礎的教育訓練-以 J 公司為例」, 國際企業經營人才培育研討會論文集:新竹,2-9~16.(2008 Conference on Human Resources Development of International Business) (計劃編號: NSC 95-2622- H-233-001-CC3) (ISBN: 978-986-84302-8-0)

李右婷, 2008.10.14 「探討液晶面板產業研發人員的必要職能與自評績效之間的關係」, 2008 國際商務管理產學合作研討會論文集:新竹,23-30.(The relationships between the required competencies and self-estimated performances for R&D technical professionals of Taiwan TFT – LCD manufacturers, 2008 Conference on Industry- Academia Cooperation of International Business Management)(ISBN) (計劃編號: TH-96-專研-IT-04) (ISBN 978-986-84302-7-3)

李右婷, 2008.8.1-3, 「台灣版「デュアルシステム」卒業生に対する重要度及び満足度の分析」, 日本勞務學會第 38 回全國大會研究報告論集, 38, 409-416 日本: 東京。(Importance-Satisfaction Analysis for Graduates of Tai-Ger Vocational Training Project, Japan Journal of Human Resource Management, Japan: Tokyo. No. 38)

李右婷, 2008.6.11 「建構全球運籌服務業優質人才職能評鑑平台」, 2008 第九屆兩岸經貿暨管理研討會:新竹,629-638.(, 2008 International Conference on Cross-Strait Economy & Trade Management) (ISBN 978-986-84302-1-1) (證書:貿字第 9706110002)

李右婷, 2008.3.4 「驗證 TFT – LCD 產業 R&D 研發人員之必要職能」, 2008 全球運籌 管理產學合作研討會論文集:新竹,73-82.(Identifying required competencies for R&D technical professionals employed by TFT – LCD manufacturers, 2008 Conference of Industry-Academia Cooperation on Global Logistics Managements Proceedings) (ISBN: 978-986-80917-8-8) (計劃編號:TH-95-專研-IT-05)

李右婷、吳偉文, 2007.12.26 「台德菁英計畫就業之效果」, 2007 人力派遣管理人才培育成果發表暨研討會:桃園,55-64. (Lee Y.T., Wu W.W., Promotion of the Tai-Ger Vocational Training Project, 2007 Project Accomplishment Presentation on the Human Resource Dispatching Management, Taiwan : Taoyuan)

李右婷, 2007.6.5 「職業訓練師對於 HRD 職能的重要度認知之研究」, 2007 第八屆兩岸經貿暨管理研討會:新竹,699-710.(Investigating Vocational Trainers' Perceived Importances of HRD Competencies, 2007 International Conference on Cross-Strait Economy & Trade Management)(ISBN 13:978-986-80917-4-0) (證書:貿字第 9606050006)

吳偉文、李右婷、黃一峰, 2007.5.18 「探討職能導入與應用之成功要素：以創新管理觀點」 2007 年第五屆提升競爭力與經營管理研討會:台北,1-21.

Lee, Y.T., 2007.5.5 「Designing a Favorable Method for Developing Manager Competency Models (設計適用的評量方法發展管理者職能模型)」, 2007 年第二屆

管理與決策學術研討會:嘉義, 1-8.

李右婷、吳偉文, 2007.4.28「職能應用的成功要素之探討:創造性採用模式」,第十四屆產業管理研討會:台中, 1-19.

李右婷、吳偉文, 2007.3.24「以創造性問題解決觀點探討職能導入與應用之成功要素」,中台灣產業創新、轉型與組織能力構築 Workshop 論文集:台中, 265-281.

李右婷、吳偉文, 2006.12.19「探討職能導入與應用之成功要素-以創新管理觀點」,新竹市人力資源管理協會 95 年度會員大會暨發表會:新竹 15-29. (2006th Conference of HsinChu Human Resource Management Association; HCHRMA)

Lee, Y.T., Lee, J.Y., & Chien, T.K. 2006.9.7, A Satisfaction Decision Model for Human Resource Information of Business Website: An Empirical Illustration. 12th International Symposium on Quality Function Deployment '06-Tokyo. Japan: Tokyo.177-182.

Shuai, J.J., Wu, W.W. & Lee, Y.T. 2006.6.21-23 An Multi-phased ERP Selection Model with Dependence and Feedback. The 36th International Conference on Computers and Industrial Engineering (ICCIE2006), 1-10. Taiwan: Taipei.

Huang, Y.F., Wu, W.W. & Lee, Y.T. 2006.6.17, Developing Required Competencies for R&D Technical Professionals of IC Manufacturers in Taiwan. The 2006 International Conference in Management Sciences and Decision Making, Taiwan: Taipei, 1-11. (2006 年管理科學與經營決策國際學術研討會)

李右婷, 2006.6.14「兩岸人力網站之現況與發展」,2006 第七屆兩岸經貿暨管理研討會:新竹,501-508.(, 2006 International Conference on Cross-Strait Economy & Trade Management) (ISBN 986-80917-2-1)

李右婷、吳偉文, 2005.11.15「HRD 人員之職能需求與訓練調查」,新竹市人力資源管理協會 2005 年會・專題及成果發表會:新竹, 1-10. (Prioritizing the training needs and methods for HRD professional competencies, 2005th Conference of HsinChu Human Resource Management Association; HCHRMA)

Wu, W.W., Lee, Y.T. & Tzeng, G.H. 2005.9.1, "Simplifying the manager competency model by using the rough set approach," The Tenth International Conference on Rough Sets, Fuzzy Sets, Data Mining, and Granular Computing (RSFDGrC2005): Regina, Canada, 484-494.

李右婷、吳偉文, 2005.7.28, 「人事職に対する能力開発及び教育訓練についての調査-台湾のサイエンスパークを例にとりて-」,日本勞務學會第 35 回全國大會研究報告論集, 35: 245-252 頁, 日本:東京。(A study of the training needs and methods for HRD professional competencies, Japan Journal of Human Resource Management, Japan: Tokyo. No.35)

Lee, Y.T. & Wu, W.W. 2005.7.9, "Development strategies for competency models," 2005 Joint Conference between Taiwan and Japan on Academic Research in Management, Japan: Kobe, 1-11. (獲國科會邀請參與並全額補助機票與生活費)

吳偉文、李右婷、曾國雄,2004.11.27, “Expanding manager competencies using a combined habitual domain theory and ANP approach,” 中華民國習慣領域學會九十二年 度年會暨第十二屆論文發表會:新竹,30-42 頁。(Expanding manager competencies using a combined habitual domain theory and ANP approach, The 12th Conference on Habitual Domains, 2004, No.12)

李右婷、吳偉文, 2004.11.18「台灣職能研究會成果」,新竹市人力資源管理協會 2004 年年會:新竹. (Taiwan Competency Model, 2004th Conference of HsinChu Human Resource Management Association; HCHRMA)

李右婷, 2004.11.10「探討台灣型 Competency 模型之發展與課題」,第六屆兩岸經貿暨管理研討會:新竹, A14:129-134.(The Development Issues for Taiwan Style Competency Model, 6th, Cross Strait Economy & Trade Management International Conference, 2004.) (ISBN 986-80917-0-5)

李右婷、黃泰郎、吳煜琳、顏如君, 2004.11.10「企業網站招募網頁調查研究-以華商 500 大企業為例」,第六屆兩岸經貿暨管理研討會:新竹, A13:119-128.(6th, Cross Strait Economy & Trade Management International Conference, 2004.) (ISBN 986-80917-0-5)

李右婷, 2004.8.6,「ハイテク企業のコンピテンシーモデル開発戦略の評価」,日本經營哲學學會第 21 回全國大會,日本:青森,63-67 頁。(Evaluating strategies of competency models development for high-tech companies, The 21th Conference of Japan Society of Management Philosophy. Japan: Aomori, No.21) (獲「行政院國家科學委員會」「國內 專家學者出席國際學術會議」補助)

李右婷、吳偉文、曾國雄,2004.1.3,「運用 FMCDM 法探討能力模式之應用策略」,中華民國習慣領域學會九十二年度年會暨第十一屆論文發表會:新竹,176-194 頁。(FMCDM Method for Applying Strategy of Competency Model, The 11th Conference on Habitual Domains , 2003, No.11)

李右婷、吳偉文、曾國雄, 2003.12.14,「能力集為基礎績效評估模式之建構」,2003 中華民國科技管理學會暨論文研討會:新竹,1975-1991 頁。(Constructing the Sales Competence set based Performance Appraisal Model, 2003 Chinese society for Management Technology 2003)

李右婷, 2003.9.12,「コンピテンシーモデルの検証とポートフォリオ戦略」,日本經營哲學學會第 20 回全國大會,日本:大阪, 121-125 頁。(The Competency Model Validation and Portfolio Strategy, Management Philosophy. Japan: Osaka No.20) (獲教育部補費用)

李右婷,2003.7.25,「コンピテンシーモデルの構築における FHA 法の応用」,日本經營行動學會第 13 回全國大會, 日本:東京,35-38 頁。(FHA (Fuzzy Hierarchical Analysis) Method in Constructing Competency Model. Japan Academy of Management. Japan: Tokyo, No. 13)(獲國科會補助費用)

李右婷、簡德金, 2003.6.28,「企業網站人力資訊之滿意度模式:實證研究」,2003 人

力資源論文與案例發表會,第 4 篇。(A satisfaction model for the human resource information of business Website: An empirical illustration)

李右婷, 2002.12.13,「善用公司網站提昇人力資源競爭優勢」,製商整合學程規劃種子師資培育研討會,第 7 篇 1-14 頁。

李右婷, 2001.9,「台灣企業でのコンピテンシー・マネジメント導入上の課題」,日本經營哲學學會第 18 回全國大會研究報告論集,日本:名古屋, 32-35 頁。(獲「行政院國家科學委員會」「國內專家學者出席國際學術會議」補助)

李右婷, 2001.3,「建構人力資源溝通精靈模式」,網路應用與企業管理第二屆研討會,48-60 頁。(獲「教育部顧問室」「全國學術性活動」補助)

李右婷、吳偉文, 2000.11,「新經濟時代下運用 Competency 提昇競爭優勢」,新經濟時代下財務金融決策研討會,1-7 頁。

吳偉文、李右婷, 2000.4,「e 時代企業評價初探」,2000 年國際金融暨產業研討會,87-94 頁。

李右婷,1999.6,「人的資源とウェブページ」,日本勞務學會第 29 回全國大會研究報告論集,日本: 橫濱, 37-42 頁。(獲「行政院國家科學委員會」「國內專家學者出席國際學術會議」補助)(Human Resource and Webpage, The 29th National Conference of Japan Society of Personnel and Labor Research, Japan: Yokohama, 29:37-42)

李右婷, 1999.3,「應用網路網羅人才新趨勢」,第一屆網路應用與企業管理研討會,16-20 頁。

李右婷, 1998.6,「大陸台商人力資源運用之個案研究－以第一電阻電容器公司為例」,兩岸經貿學術研討會,第 12 篇 1-7 頁(Cross Strait Economy & Trade Management International Conference)。

吳偉文、李右婷, 1996.6,「台商赴大陸投資的經營策略再考」,兩岸經貿學術研討會,63-72 頁。

專書及專書論文

吳偉文、李右婷、吳仁明、吳贊鐸, 2014 『進化的 DEMATEL 系列：四主題 DEMATEL』(Evolutive DEMATEL Series: Four-theme DEMATEL), 全元科技。

吳偉文、李右婷, 2014 『社會企業創意經營與商品行銷企劃』(Creative Operating and Product Marketing Planning for Social Enterprises), 全元科技。

吳偉文、曹中丞、李右婷, 2013 『進化的 DEMATEL 系列：雙主題 DEMATEL』(Evolutive DEMATEL Series: Duo-theme DEMATEL), 全元科技。

李右婷、吳偉文, 2013 『駕馭正面與負面職能-再創職涯高峰』(Controlling positive and negative competencies for creating a new career peak), 全元科技。

吳偉文、曹中丞、李右婷，2013 『進化的 DEMATEL 系列：雙主題 DEMATEL』 (Evolutive DEMATEL Series: Duo-theme DEMATEL)，全元科技。

吳偉文、李右婷,2011.9 『感性商品企劃－感性工學與文創產業』 (Kansei product planning), 1-96, 全元科技顧問股份有限公司。(ISBN 978-986-86997-1-7)

李右婷執筆，2011.2, 『賃金事典』 (日文), 日本賃金学会、平野文彦監修、日本労働調査会。

李右婷，2010.4, 「台湾におけるものづくりの特徴と人的資源管理の変化－Acer 社の事例を参考に」, 経営労働の原点にものづくりの哲学を(特別企劃), 経営労働協会 35-49. (Japan Institute of Management-Labour Science Inc.)

李右婷，2010.3, 「グローバルな産学連携の展開」, 星城大学研究紀要 No.9, 117-119. (Research Bullentin of Seijoh University Faculty of Business)

吳偉文、李右婷,2006.2 『人力資源管理-讀解職能密碼』 (Human Resource Management - Decoding Competency Secrets), 台北：普林斯頓, 1-221 頁 (ISBN 986-7097-08-4)。

李右婷、吳偉文,2003.9, 『Competency 導向人力資源管理』 (Competency Oriented Human Resource Management), 台北：普林斯頓, 1-241 頁 (ISBN 986-7688-24-4)。
<http://www.prin-ceton.com.tw/newbook/514292.htm>

李右婷,2003.1, 『人力資源策略與管理』, 第二版, 台北：華立圖書, 1-475 頁。

李右婷、吳偉文編著,2001.7, 『京王商用日文－會話與書信篇』, 台北：高立圖書, 1-311 頁 (ISBN 957-584-899-3)。

李右婷、吳偉文編著,2001.2, 『京王商用日文－實戰書信篇』, 台北：高立圖書, 1-160 頁 (ISBN 957-584-852-7)。

吳偉文、李右婷、帥嘉珍合著,2000.9, 『財務管理與財務報表分析－經營策略導向』, 台北：高立圖書, 1-397 頁 (ISBN 957-584-919-1)。

李右婷、吳偉文編著,2000.9, 『京王商用日文－實戰會話篇』, 台北：高立圖書, 1-155 頁 (ISBN 957-584-812)。

李右婷,1999.9,『人力資源策略與管理』,台北：華立圖書,1-475 頁(ISBN 957-784-063-9)。

吳偉文、李右婷、帥嘉珍合著,1997.9,『財務管理與財務報表分析－經營策略導向』,台北：龍騰出版,1-397 頁(ISBN 957-9448-06-X)。

李右婷,1993.3,「台湾企業の経営実態と日本型経営システムの利用可能性について」,日本駒沢大学商学研究科,商學碩士未出版碩士論文集,1-67 頁。(The actual problems of Taiwanese management and the adaptability of Japanese management system, Komazawa University –Master of Commerce)

D. “專利”

結合滑板的滑行旅行箱(M389459)
國際商務人才職能培育裝置(M465624)

創業潛能開發裝置(M469582)

主廚職能評鑑系統(M465623)

頂尖主廚職能行為事例之影音學習平台(M473586)

太極乒乓球遊戲平台(M469102)

觀光景點智慧影像監控系統(M469558)
四主題多準則決策支援裝置(M481461)
雙主題多準則決策支援裝置(M482798)
解決雙方歧見的決策裝置(M483496)

研究計劃案

李右婷, 吳偉文,